

Fast 15 Jahre Erfahrung in der spanabhebenden Fertigung von Maschinenelementen aus allen gängigen Thermoplasten, haben den Unternehmensverbund der HaWi-Tec GmbH & Co. KG und die, seit Gründung im Jahr 2011 tätige HaWi-Med GmbH & Co. KG, zum größten Kunststoff-Zerspaner Ostdeutschlands gemacht. Diese Position bedeutet, neben dem Streben nach wirtschaftlichem Erfolg, vor allem auch Verantwortung gegenüber allen an unserem Unternehmen interessierten Parteien und der Umwelt.

Die Zufriedenheit unserer Kunden steht dabei an höchster Stelle. Unser Anspruch ist es besser zu sein, als unser Wettbewerb, wobei die Erfüllung der Kundenerwartungen das Minimalziel darstellt. Kennzeichnend hierfür sind integrierte und übergreifende Prozesse in allen Abteilungen unserer Unternehmen.

Unsere Herausforderung ist hierbei die Erfüllung der stetig steigenden Erwartungen unserer Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und Behörden. Mit der Planung, Umsetzung, Kontrolle und permanenten Verbesserung unseres Handelns soll, mit Hilfe der Normen ISO 9001:2015 und ISO 14001:2015, sichergestellt werde, dass die Unternehmensprozesse in Übereinstimmung mit unserer Unternehmenspolitik ablaufen.

Die Unternehmenspolitik gilt für jeden Mitarbeiter des Unternehmens. Die Geschäftsführung und jede Führungskraft im Unternehmen verpflichten sich, durch ihr tägliches Handeln diese Politik zu unterstützen.

Kundenzufriedenheit

Der Kunde setzt die Maßstäbe für die Qualität unserer Produkte. Die Erfüllung der Kundenanforderungen steht bei uns an oberster Stelle und damit im Mittelpunkt der Aufgaben unserer Führungskräfte und Mitarbeiter. Wir sehen unsere Kunden als Partner, die über den Erfolg und das Bestehen unserer Unternehmen mitentscheiden.

Durch das Erkennen der Wünsche und zukünftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden, dienen sie gleichfalls als Motor für die Optimierung unserer Fertigungsmethoden, der permanenten Investition in moderne Anlagen und Maschinen sowie der Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.

Mitarbeiterzufriedenheit

Die positive Wahrnehmung des Arbeitsumfeldes, die Motivation, das Sicherheitsbewusstsein sowie die persönliche und fachliche Weiterentwicklung eines jeden Mitarbeiters ist grundlegende Voraussetzung für den Erfolg unserer Unternehmen.

Jeder Mitarbeiter unseres Unternehmens trägt an seinem Arbeitsplatz zur Verwirklichung unserer Qualitäts- und Umweltpolitik sowie der Einhaltung der Sicherheits- und Gesundheitsschutzrichtlinien bei. Das Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung von vorhandenen Prozessen und Verfahren ist somit Aufgabe eines jeden Mitarbeiters, vom Auszubildenden bis zur Geschäftsleitung. Durch regelmäßige Schulungen in den Bereichen Qualität, Umweltschutz und Arbeitssicherheit fördern wir das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für ein eigenverantwortliches Handeln. Alle Führungskräfte agieren hierbei als Vorbilder, um diese Werte vorzuleben.

Gegenüber unseren Mitarbeitern verpflichten wir uns zur Gestaltung und Wahrung eines sicheren Arbeitsumfeldes. Wir bieten einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz und fordern als Gegenleistung ein großes Engagement von allen unseren Mitarbeitern.

Marktorientierung

Das schnelle Reagieren auf sich verändernde Arbeits- und Marktbedingungen sind die treibende Kraft unseres Wachstums und Erfolgs. Hierzu gehören nicht nur die Investitionen in die Förderung unserer Mitarbeiter, in neue Maschinen und die Verbesserung der Infrastruktur, sondern vor allem innovative Anpassungen unserer Prozessabläufe.

Hierbei orientieren wir uns in erster Linie an der optimalen Erfüllung der Wünsche und Anforderungen unserer Kunden. Die kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung der vorhandenen oder neu eingeführten Prozesse dient dabei der Sicherung der Wirtschaftlichkeit unserer Unternehmen.

Qualitätssicherung

Der Schlüssel zu unserem langfristigen wirtschaftlichen Erfolg liegt in der Kompetenz, der Einsatzbereitschaft, der Flexibilität, der konsequenten strukturierten Arbeitsweise und der Bereitschaft zur kontinuierlichen Verbesserung eines jeden Mitarbeiters.

Die Fehlererkennung und -vermeidung hat dabei stets Vorrang vor der Fehlerbeseitigung. Hierbei ist jeder Mitarbeiter in seinem Aufgabenbereich der Verantwortliche für die Qualität seiner Arbeitsergebnisse. Probleme und erkannte Fehler verstehen wir hierbei nicht als Hindernisse, sondern als Chance für Innovationen und Verbesserungen. Vorausschauende Arbeitsweise, Risikobetrachtung und verantwortungsbewusstes Handeln, verknüpft mit der Werker-Selbstprüfung und einer offenen Information über Reklamationen, sollen dabei helfen, Fehler am Produkt oder im Produktionsprozess frühzeitig zu erkennen, zu analysieren und die Ursache wirksam abzustellen. Dies gilt für alle Prozesse unserer Unternehmen vom Einkauf bis zur Auslieferung unserer Produkte inklusive der Dokumentation.

Unser Ziel ist es, nur Produkte und Dienstleistungen auszuliefern die allen Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

Umweltschutz

Durch die Einhaltung der uns betreffenden Gesetze, Vorschriften und Regeln im Umweltbereich stellen wir sicher, dass die Aufgaben zum nachhaltigen Umweltschutz und zur Schonung der natürlichen Ressourcen umgesetzt werden.

Die Integration der Umweltaspekte in unsere Entscheidungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Verhältnismäßigkeit, sowie die Ermittlung und Kontrolle des Abfallflusses in unseren Unternehmen und die Berücksichtigung der Umwelteinflüsse bei Umstrukturierungen und Investitionen stellen für uns wichtige unternehmerische Ziele dar. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich an der Vermeidung von unnötigen Abfall- und Schadstoffmengen, an Möglichkeiten der Energieeinsparung sowie an der Vermeidung jeglicher Umweltgefahren zu beteiligen. Wir sehen es als bindende Verpflichtung an, unsere Umweltaspekte regelmäßig zu überprüfen, zu bewerten und hierdurch Handlungsbedarfe zu ermitteln.

Landsberg, 14.03.2018



Dipl.-Kfm. Peter Wittler
Geschäftsführender Gesellschafter
HaWi-Tec GmbH & Co. KG
HaWi-Med GmbH & Co. KG



Christian Kuckuk
Geschäftsführender Gesellschafter
HaWi-Tec GmbH & Co. KG
HaWi-Med GmbH & Co. KG